

## **BAB IV**

### **VISI, MISI, TUJUAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN**

#### **4.1. Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Tengah**

Untuk mencapai tujuan yang ingin dicapai maka Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Tengah mempunyai Visi dan Misi sebagai berikut :

##### **4.1.1. Visi**

Visi : ***“Profesional Dalam Pembinaan dan Pelayanan Kepegawaian”***.

Visi tersebut diatas mempunyai makna :

Pemberian pelayanan kepada aparatur dan masyarakat yang memuaskan berdasarkan pada pemberi layanan yang memiliki kualitas kompetensi yang profesional, dengan dukungan dan komitmen adanya kejelasan dalam segala hal yang berkaitan dengan sistem dan prosedur pelayanan menurut ketentuan yang berlaku, adanya komunikasi yang perlu untuk mengkomunikasikan bahwa sistem dan prosedur pelayanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, adanya komitmen dalam mengimplementasikan pelayanan mulai dari pengambil keputusan sampai dengan pelaksana sehingga membentuk sinergitas.

##### **4.1.2. Misi**

Pernyataan visi merupakan cita-cita yang ingin diwujudkan kedepan, maka dipandang perlu untuk menjabarkan dalam pernyataan misi agar menjadi pedoman penyelenggaraan program dalam susunan Renstra Badan Kepegawaian Daerah. Adapun Misi :

1. Menyelenggarakan pelayanan prima di bidang kepegawaian;
2. Menyelenggarakan Sistem Informasi Kepegawaian berbasis IT;
3. Membentuk SDM yang bertanggungjawab , disiplin, bermartabat, elok, religius, kuat, amanah dan harmonis;
4. Menyelenggarakan pola pembinaan dan pengembangan karir aparatur yang transparan dan akuntabel;
5. Meningkatkan sarana dan prasarana aparatur.

#### **4.2. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Tengah**

Dalam rangka mencapai visi dan misi, perlu dirumuskan kedalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa perumusan Tujuan Strategis (*Strategic Goals*) Organisasi.

Tujuan Strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Perumusan Tujuan Strategis berdasarkan visi dan misi organisasi. Rumusan tujuan tersebut diuraikan sebagai berikut :

Tabel 4.1. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan SKPD

No.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Meningkatkan pelayanan prima di bidang kepegawaian	Meningkatnya pelayanan prima di bidang kepegawaian	Jumlah orang yang terlayani	2.500	2.600	2.700	2.800	2.900	3.000
2.	Meningkatkan Sistem Informasi Kepegawaian berbasis IT	Meningkatnya Sistem Informasi Kepegawaian berbasis IT	Jumlah aparatur yang terdata	7.000	7.125	7.250	7.375	7.500	7.625
3.	Meningkatkan SDM yang bertanggung jawab, disiplin, bermartabat, elok, religius, kuat, amanah dan harmonis	Meningkatnya SDM yang bertanggung jawab, disiplin, bermartabat, elok, religius, kuat, amanah dan harmonis	Jumlah aparatur yang berkualitas	200	225	250	275	300	325
4.	Meningkatkan pembinaan dan pengembangan aparatur	Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Jumlah aparatur yang dikelola	2.250	2.300	2.350	2.400	2.450	2.500

### **4.3. Strategi dan Kebijakan**

Strategi adalah langkah-langkah yang ditempuh untuk mewujudkan visi dan misi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Tengah, sedangkan kebijakan adalah sebagai implementasi strategis dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan yang ditetapkan sebagaimana pada tabel berikut :

Tabel 4.2. Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

<b>VISI SKPD : PROFESIONAL DALAM PEMBINAAN DAN PELAYANAN KEPEGAWAIAN</b>			
<b>MISI I SKPD : Menyelenggarakan Pelayanan Prima di Bidang Kepegawaian</b>			
<b>Tujuan</b>	<b>Sasaran</b>	<b>Strategi</b>	<b>Kebijakan</b>
Meningkatkan pelayanan prima di bidang kepegawaian	Meningkatnyapelayanan prima di bidang kepegawaian	Peningkatan pelayanan prima di bidang kepegawaian	Pelayanan Kepada masyarakat dan aparatur
<b>MISI II SKPD : Menyelenggarakan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis IT</b>			
<b>Tujuan</b>	<b>Sasaran</b>	<b>Strategi</b>	<b>Kebijakan</b>
Meningkatkan Sistem Informasi Kepegawaian berbasis IT	MeningkatnyaSistem Informasi Kepegawaian berbasis IT	Peningkatan Sistem Informasi Kepegawaian berbasis IT	Mengelola Layanan Informasi Kepegawaian
<b>MISI III SKPD : Membentuk SDM yang Bertanggungjawab, Disiplin, Bermartabat, Elok, Religius, Kuat, Amanah dan Harmonis</b>			
<b>Tujuan</b>	<b>Sasaran</b>	<b>Strategi</b>	<b>Kebijakan</b>
Meningkatkan SDM yang bertanggung jawab, disiplin, bermartabat, elok, religius, kuat, amanah dan harmonis	Meningkatnya SDM yang bertanggung jawab, disiplin, bermartabat, elok, religius, kuat, amanah dan harmonis	Peningkatan SDM yang bertanggung jawab, disiplin, bermartabat, elok, religius, kuat, amanah dan harmonis	Melaksanakan pengiriman diklat aparatur
<b>MISI IV SKPD : Menyelenggarakan Pola Pembinaan dan Pengembangan Karir Aparatur yang Transparan dan Akuntabel</b>			
<b>Tujuan</b>	<b>Sasaran</b>	<b>Strategi</b>	<b>Kebijakan</b>
Meningkatkan pembinaan dan pengembangan aparatur	Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Peningkatan pembinaan dan pengembangan aparatur	Pengelola dan penataan pegawai sesuai kompetensi

Tabel 4.3. Indikator Kinerja Utama

No.	Sasaran	Indikator
1.	<b>Meningkatnya Pelayanan Prima di Bidang Kepegawaian</b>	<b>Jumlah Pelayanan di Bidang Kepegawaian</b>
		Jumlah penyelesaian PNS yang naik pangkat periode April dan Oktober, Karpeg, Masa kerja PNS
		Jumlah PNS Provinsi yang lulus seleksi untuk tugas belajar di luar daerah sesuai disiplin ilmu yang dibutuhkan
		Jumlah PNS yang mengambil cuti, yang membuat Karis/Karsu, yang mendaftar sebagai peserta ASKES dan TASPEN dan menerima SKS dari total jumlah pegawai
		Jumlah PNS yang selesai proses penyelesaian SK mutasi
		Jumlah penyelesaian SK PNS yang memasuki masa purna tugas dapat diterima tepat waktu
2.	<b>Meningkatnya Sistem Informasi Berbasis IT</b>	<b>Jumlah Data Aparatur Provinsi Kalimantan Tengah</b>
		Jumlah PNS yang terdata secara elektronik
3.	<b>Meningkatnya Kapasitas SDM yang Bertanggungjawab, Disiplin, Bermartabat, Elok, Religius, Kuat, Amanah dan Harmonis</b>	<b>Jumlah PNS yang meningkat Kapasitas SDM-nya</b>
		Jumlah PNS yang mengikuti sosialisasi peraturan kepegawaian
		Jumlah PNS yang meningkat kemampuan, keterampilan, pengetahuan dan profesionalismenya
		PNS tugas belajar utusan Provinsi Kalimantan tengah yang menjalankan tugas dan kewajiban sesuai dengan perjanjian tugas belajar
4.	<b>Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Karir Aparatur</b>	<b>Jumlah PNS yang dibina dan dikelola</b>
		Jumlah kebutuhan PNS Provinsi dan CPNS baru sesuai dengan kebutuhan daerah
		Jumlah penanganan kasus pelanggaran disiplin secara tepat waktu
		Jumlah PNS tugas belajar yang dapat menyelesaikan pendidikan tepat waktu sesuai dengan perjanjian
		Jumlah PNS yang bisa naik pangkat karena lulus ujian penyesuaian ijazah
		Jumlah PNS yang bisa naik pangkat karena lulus ujian dinas
		Jumlah Capra IPDN sesuai alokasi formasi