



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA KALAWA ATEI

Jln. Trans Palangka Raya – Kuala Kurun Km. 16 Desa Bukit Rawi
Telepon 08115230558, 081258143898
email : rsj_kalawaatei@yahoo.co.id
KALIMANTAN TENGAH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. SUYUTI SYAMSUL, MPPM**
Jabatan : **Plt.DIREKTUR RUMAH SAKIT JIWA KALAWA ATEI
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. SUGIANTO SABRAN**
Jabatan : **GUBERNUR KALIMANTAN TENGAH**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Januari 2019

Pihak Kedua,
GUBERNUR KALIMANTAN TENGAH

H. SUGIANTO SABRAN

Pihak Pertama,
**Plt.DIREKTUR RSJ KALAWA ATEI
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

dr. SUYUTI SYAMSUL, MPPM
NIP. 19680807 200003 1 006



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TENGAH
RUMAH SAKIT Jiwa KALAWA ATEI

Jln. Trans Palangka Raya – Kuala Kurun Km. 16 Desa Bukit Rawi
Telepon 08115230558, 081258143898
email : rsj_kalawaatei@yahoo.co.id
KALIMANTAN TENGAH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RUMAH SAKIT Jiwa KALAWA ATEI

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan jiwa dan napza yang terakreditasi	1.1 Angka penggunaan tempat tidur/ <i>Bed Occupation Rate</i> (BOR)	45%
		1.2 Lamanya pasien dirawat/ <i>Average Long of Strage</i> (AloS)	20 hari
		1.3 Angka perputaran tempat tidur/ <i>Bed Turn Over</i> (BTO)	20 kali
		1.4 Tempat tidur tidak terisi/ <i>Turn Over Interval</i> (TOI)	20 hari
		1.5 Persentase masyarakat miskin yang dilayani di rawat jalan jiwa	100%
		1.6 Proporsi masyarakat miskin yang dilayani di rawat jalan jiwa	17,5%
		1.7 Persentase masyarakat miskin yang dilayani di rawat inap	100%
		1.8 Proporsi masyarakat miskin yang dilayani di rawat inap	17,5%
		1.9 Persentase masyarakat miskin yang dilayani di gawat darurat	100%
		1.10 Proporsi masyarakat miskin yang dilayani di gawat darurat	17,5%
		1.11 Cost Recovery Ratio (CRR)	11,22%
		1.12 Indeks Kepuasan Masyarakat (Konversi) terhadap seluruh layanan RS	75
		1.13 Tingkat kemandirian keuangan RS	10%
		1.14 Lulus Akreditasi RS Paripurna	65%
		1.15 Peningkatan Kelas RSJ Kalawa Atei menjadi RS Khusus Klas B	80%
		1.16 Peningkatan pelayanan penduduk miskin dengan terjalinnya MoU dgn Kab/Kota di Kalteng	6 kab/kota
2.	Meningkatnya profesionalitas petugas di RSJ Kalawa Atei secara berkeseimbangan	2.1 Persentase karyawan RS yang lulus pendidikan/pelatihan dan berijazah/ bersertifikat	72%
		2.2 Persentase kecukupan tenaga kesehatan dan tenaga non kesehatan lainnya sesuai standar RS Khusus B	80%
3.	Meningkatnya sarana dan prasarana sesuai standar RS Khusus Kelas B	3.1 Persentase bangunan fisik rumah sakit jiwa sesuai standar RS Khusus Kelas B	45%
		3.2 Persentase peralatan kesehatan rumah sakit jiwa sesuai standar RS Khusus Kelas B	45%
		3.3 Luas lahan rumah sakit jiwa	55.000
4.	Meningkatnya upaya kesehatan preventif, promotif kesehatan jiwa masyarakat	4.1 Jumlah orang yang mendapat pelayanan preventif dan promotif di rumah sakit jiwa	175 orang
5.	Meningkatnya mutu pelayanan pendidikan, pelatihan dan pengembangan penelitian bagi mahasiswa institusi kesehatan	5.1 Persentase mahasiswa institusi kesehatan yang lulus praktik	100%

No.	Program	Anggaran
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 8.048.000.000,-
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 9.569.333.725,-
3.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 360.000.000,-
4.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 400.000.000,-
5.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 160.000.000,-
6.	Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	Rp. 395.500.000,-
7.	Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-paru/rumah Sakit Mata	Rp. 10.522.443.000,-
8.	Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-paru/rumah Sakit Mata	Rp. 554.800.000,-
9.	Program Peningkatan Pembiayaan Jaminan Kesehatan	Rp. 400.000.000,-
10.	Program Upaya Kesehatan Perorangan	Rp. 368.870.000,-
11.	Program Informasi Publik dan Dokumentasi	Rp. 15.000.000,-
12.	Program Peningkatan Mutu Rumah Sakit	Rp. 2.049.770.000,-

Palangka Raya, Januari 2019

Pihak Kedua

GUBERNUR KALIMANTAN TENGAH

H. SUGIANTO SABRAN

Pihak Pertama,

Plt.DIREKTUR RSJ KALAWA ATEI

dr. SUYUTI SYAMSUL, MPPM

NIP. 19680807 200003 1 006



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TENGAH
RUMAH SAKIT JiWA KALAWA ATEI

Jln. Trans Palangka Raya – Kuala Kurun Km. 16 Desa Bukit Rawi
Telepon 08115230558, 081258143898
email : rsj_kalawaatei@yahoo.co.id
KALIMANTAN TENGAH

PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. SUYUTI SYAMSUL, MPPM**
Jabatan : **Plt.DIREKTUR RUMAH SAKIT JiWA KALAWA ATEI**
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. SUGIANTO SABRAN**
Jabatan : **GUBERNUR KALIMANTAN TENGAH**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Guna mewujudkan tatakelola pemerintahan yang baik maka perlu untuk menetapkan indikator kinerja utama 2016-2021 sebagaimana terlampir.

Demikian Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) ini dibuat sebagai pe-
doman dalam pelaksanaan program kegiatan kinerja.

Palangka Raya, Januari 2019

Pihak Kedua,
GUBERNUR KALIMANTAN TENGAH

H. SUGIANTO SABRAN

Pihak Pertama,
Plt.DIREKTUR RSJ KALAWA ATEI
PROVINSI KALIMANTAN TENGAH

dr. SUYUTI SYAMSUL, MPPM
NIP. 19680807 200003 1 006

FORMULIR INDIKATOR KINERJA UTAMA

Unit : **Rumah Sakit Jiwa Kalawa Atei**

Tugas dan Fungsi :

a. Tugas

Melaksanakan upaya kesehatan jiwa secara berdayaguna dan berhasilguna dengan mengutamakan upaya penyembuhan dan pemulihan yang dilaksanakan secara serasi dengan upaya peningkatan kesehatan lainnya serta pencegahan penyakit kejiwaan.

b. Fungsi

- 1) Penyelenggaraan pelayanan medik;
- 2) Penyelenggaraan pelayanan penunjang medik;
- 3) Penyelenggaraan pelayanan dan asuhan keperawatan;
- 4) Penyelenggaraan pelayanan kesehatan jiwa rujukan;
- 5) Penyelenggaraan rehabilitasi korban narkotika dan zat adiktif lainnya;
- 6) Penyusunan anggaran dan pengelolaan keuangan;
- 7) Penyusunan program dan pelaksanaan rekam medis;
- 8) Penyelenggaraan urusan ketatausahaan; dan
- 9) Penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, dan penelitian kesehatan jiwa bagi institusi dan organisasi profesi yang membutuhkan, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta kesepakatan dari semua pihak yang terkait.

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CARA MENGHITUNG	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan jiwa dan napza yang terakreditasi	Angka penggunaan tempat tidur/Bed Occupation Rate (BOR)	$\frac{\text{Jumlah hari perawatan RS}}{\text{Jumlah TT} \times \text{Jlh hari dalam periode tertentu}} \times 100\%$	Bidang Administrasi dan Keuangan (Rekam Medis) RSJ Kalawa Atei
		Lamanya pasien dirawat/Average Long of Strage (AloS)	$\frac{\text{Jumlah lama dirawat}}{\text{Jumlah pasien keluar (hidup + mati)}}$	Bidang Administrasi dan Keuangan (Rekam Medis) RSJ Kalawa Atei
		Bed Turn Over (BTO)	$\frac{\text{Jumlah pasien keluar (hidup + mati)}}{\text{Jumlah TT}}$	Bidang Administrasi dan Keuangan (Rekam Medis) RSJ Kalawa Atei
		Tempat tidur tidak terisi/Turn Over Interval (TOI)	$\frac{(\text{Jumlah TT} \times \text{Periode}) - \text{Hari perawatan}}{\text{Jumlah pasien keluar (hidup + mati)}}$	Bidang Administrasi dan Keuangan (Rekam Medis) RSJ Kalawa Atei
		Persentase masyarakat miskin yang dilayani di rawat jalan jiwa	$\frac{\text{Kunj. pasien miskin rawat jalan yang dilayani}}{\text{Jumlah kunj. pasien miskin ke rawat jalan}} \times 100\%$	Bidang Administrasi dan Keuangan (Rekam Medis) RSJ Kalawa Atei
		Proporsi masyarakat miskin yang dilayani di rawat jalan jiwa	$\frac{\text{Kunj. pasien miskin rawat jalan yang dilayani}}{\text{Total kunj. pasien jiwa di rawat jalan}} \times 100\%$	Bidang Administrasi dan Keuangan (Rekam Medis) RSJ Kalawa Atei
		Persentase masyarakat miskin yang dilayani di rawat inap	$\frac{\text{Kunj. pasien miskin rawat inap yang dilayani}}{\text{Jumlah pasien miskin rawat inap RS}} \times 100\%$	Bidang Administrasi dan Keuangan (Rekam Medis) RSJ Kalawa Atei
		Proporsi masyarakat miskin yang dilayani di rawat inap	$\frac{\text{Kunj. pasien miskin rawat inap yang dilayani}}{\text{Total pasien rawat inap RS}} \times 100\%$	Bidang Administrasi dan Keuangan (Rekam Medis) RSJ Kalawa Atei
		Persentase masyarakat miskin yang dilayani di gawat darurat	$\frac{\text{Kunj. pasien miskin IGD yang dilayani}}{\text{Total kunj. pasien miskin di IGD}} \times 100\%$	Bidang Administrasi dan Keuangan (Rekam Medis) RSJ Kalawa Atei

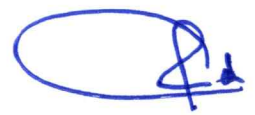
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		Proporsi masyarakat miskin yang dilayani di gawat darurat	$\frac{\text{Kunj. pasien miskin IGD yang dilayani}}{\text{Total kunj. pasien di IGD}} \times 100\%$	Bidang Administrasi dan Keuangan (Rekam Medis) RSJ Kalawa Atei
		Cost Recovery Ratio (CRR)	$\frac{\text{Pendapatan RS}}{\text{Biaya Operasional RS}} \times 100\%$	Bidang Administrasi dan Keuangan (Rekam Medis) RSJ Kalawa Atei
		Indeks Kepuasan Masyarakat (Konversi) terhadap seluruh layanan RS	Berdasarkan hasil survei	- Bidang Pelayanan Medis, Penunjang Medik dan Keperawatan - Bagian Adm dan keu
		Tingkat kemandirian keuangan RS	$\frac{\text{Pendapatan RS}}{\text{Total Belanja RS}} \times 100\%$	Bidang Administrasi dan Keuangan (Rekam Medis) RSJ Kalawa Atei
		Lulus Akreditasi RS Paripurna	$\frac{\text{Jlh elemen akreditasi yg memenuhi standar akreditasi versi 2012}}{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi paripurna}} \times 100\%$	Tim Akreditasi RSJ Kalawa Atei
		Peningkatan Kelas RSJ Kalawa Atei menjadi RS Khusus Klas B	$\frac{\text{Realisasi pemenuhan standar RS Kelas B}}{\text{Standar RS Khusus Kelas B}} \times 100\%$	Tim Peningkatan Kelas RS
		Peningkatan pelayanan penduduk miskin dengan terjalannya MoU dgn Kab/Kota di Kalteng	Jumlah MoU dengan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota di Kalteng	Bidang Adm dan Keuangan (Tata Usaha) RSJ Kalawa Atei
2.	Meningkatnya profesionalitas kualitas dan kuantitas petugas di RSJ Kalawa Atei secara berkeseinambungan	Persentase karyawan RS yang lulus pendidikan/pelatihan dan berijazah/ bersertifikat	$\frac{\text{Jumlah karyawan yang mengikuti Diklat}}{\text{Total karyawan RS}} \times 100\%$	- Bidang Adm dan Keuangan (Tata Usaha) RSJ Kalawa Atei - Diklit
		Persentase kecukupan tenaga kesehatan dan tenaga non kesehatan lainnya sesuai standar RS Khusus B	$\frac{\text{Jumlah SDM RSJ Kalawa Atei}}{\text{Jumlah SDM sesuai standar ketenagaan RS}} \times 100\%$	Bidang Adm dan Keuangan (Tata Usaha) RSJ Kalawa Atei

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3.	Meningkatnya sarana dan prasarana sesuai standar RS Khusus Kelas B	Persentase bangunan fisik rumah sakit jiwa sesuai standar RS Khusus Kelas B	$\frac{\text{Realisasi bangunan fisik RS Khusus Kelas B}}{\text{Standar bangunan fisik RS Khusus Kelas B}} \times 100\%$	Bidang Penunjang Medik (Sarpras)
		Persentase peralatan kesehatan rumah sakit jiwa sesuai standar RS Khusus Kelas B	$\frac{\text{Realisasi peralatan kesehatan RS Khusus Kelas B}}{\text{Standar peralatan kesehatan RS Khusus Kelas B}} \times 100\%$	Bidang Penunjang Medik (Sarpras)
		Luas lahan rumah sakit jiwa	Luas lahan yang tersedia	Bidang Administrasi dan Keuangan (Tata Usaha) RSJ Kalawa Atei
4.	Meningkatnya upaya kesehatan preventif, promotif kesehatan jiwa masyarakat	Jumlah orang yang mendapat pelayanan preventif dan promotif di rumah sakit jiwa	Jumlah orang yang mendapat pelayanan preventif dan promotif di rumah sakit jiwa	Tim PKRMS RSJ Kalawa Atei
5.	Meningkatnya mutu pelayanan pendidikan, pelatihan dan pengembangan penelitian bagi mahasiswa institusi kesehatan	Persentase mahasiswa institusi kesehatan yang lulus praktik	$\frac{\text{Jumlah mahasiswa lulus praktek}}{\text{Jumlah mahasiswa praktik}} \times 100\%$	- Bidang Administrasi dan Keuangan (Tata Usaha) RSJ Kalawa Atei - Diklit

Pihak Kedua,
GUBERNUR KALIMANTAN TENGAH


H. SUGIANTO SABRAN

Pihak Pertama
Plt.DIREKTUR RSJ KALAWA ATEI


dr. SUYUTI SYAMSUL, MPPM
NIP. 19680807 200003 1 006